

Curriculum Methoden und Praxiskompetenz

Methoden der Systemischen TA für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung



PROFESSIO
Akademie

Zielgruppe

OE-Berater, Trainer, Coaches, Manager, Projektleiter, Personalentwickler, Change-Agents und HR-Verantwortliche.

Trainingskonzept

Die Zielsetzung ist, Diagnose-Modelle, Interventions-Tools und Praxiserfahrung in eigene Handlungskompetenz als Profi umzusetzen. Dabei spielen die Integration von Wissen und Methoden-Kompetenz in einen wirksamen und glaubwürdigen persönlichen Ausdruck und die Ankoppelung an den jeweiligen Arbeitskontext eine zentrale Rolle. Das Curriculum beinhaltet einen von der internationalen Gesellschaft für Transaktionsanalyse anerkannten TA-Grundlagenkurs

Vorgehensweise

Verknüpfung von Konzept-Inputs und methodischem Handwerkszeug aus der systemischen Beratung und der TA mit der Praxis der Teilnehmer. Diese Integration wird gewährleistet durch die Bearbeitung ihrer Praxisfälle in Supervisionen, Coachings, Simulationen, Transferübungen und Lern-Projekten. Parallel dazu ist die Entwicklung der professionellen Persönlichkeit der Teilnehmer im Fokus des Lehrtrainers. Hierzu erhalten die Teilnehmer die Möglichkeit, in persönlichen Coaching-Sequenzen Feedback und Optionen für ihre weitere Entwicklung und Integration in die Praxis zu erarbeiten.

Nutzen aus der Sicht der Teilnehmer

- Ø Habe mein Repertoire an Beratungs- und Steuerungskompetenz für die Arbeit mit Menschen und Organisationen deutlich erhöht.
- Ø Bin als Profi wirksamer („Bringe meine PS besser auf die Strasse“) und zufriedener geworden. Kenne neue wirksame Werkzeuge für die Lösung komplexer Aufgaben (Analyse, Entwurf, Contracting, Konzeption, Tools, Prozesssteuerung, Evaluation) und bin im Umgang damit vertraut.
- Ø Profitiere sehr von den Coachings zu meinen beruflichen Themen und Projekten über die vier Module hinweg.

- Ø Habe wichtige Impulse zur Work-Life-Balance umgesetzt, bin auch privat zufriedener geworden.
- Ø Habe im Unternehmen und außerhalb ein Netzwerk aufgebaut aus dem Rückenstärkung und fachlicher Rat kommt.
- Ø Als Reaktion auf die Veränderung meiner Sichtweisen kommen Kollegen und Kunden mit anderen interessanten Fragestellungen auf mich zu.
- Ø Finde eine gute Balance zwischen aktiv sein und reflektieren, zwischen entschlossenem Handeln und gutem Kontakt zu meinen Partnern im Job.

Leitthemen

- Ø Wie kann ich mich in meiner Rolle als Manager, Coach, Trainer, Personalentwickler oder OE-Berater wirksamer aufstellen?
- Ø Wie gestalte ich tragfähige Aufträge und Arbeitsbündnisse?
- Ø Wie erkenne ich bei mir und Anderen Muster, die eher zu Problemen führen oder Probleme aufrechterhalten statt diese zu lösen?
- Ø Wie kann ich mich so steuern und mit Anderen so umgehen, dass diese Muster an Wirkung verlieren und neue Wege gangbar werden?
- Ø Wie kann ich systemische Methoden und die Transaktionsanalyse in meiner Profession nutzen?
- Ø Wie kann ich mit den Ressourcen und Stärken arbeiten, die in mir, in Anderen und in Organisationen liegen?



PROFESSIO Akademie

Termine/Orte (Alternativen):

08-KTB1-A

- a) 28.02.-01.03. 2008 Do-Sa
- b) 03.-05. April 2007 Do-Sa
- c) 19.-21. Juni 2007 Do-Sa
- d) 18.-20. Sept. 2007 Do-Sa

im Hotel Grünwald in Ansbach,
Raum Nürnberg

08-KTB2-S

- a) 03.-05. Juli 2008 Do-Sa
- b) 18.-20. Sept. 2008 Do-Sa
- c) 04.-06. Nov. 2008 Do-Sa
- d) 11.-13. Dez. 2008 Do-Sa

im Hotel Forum Hohenwart in Pforzheim,
Raum Stuttgart

08-KTB3-F

- a) 18.-20. Sept. 2008 Do-Sa
- b) 22.-24. Okt. 2008 Do-Sa
- c) 04.-06. Dez. 2008 Do-Sa
- d) 29.-31. Jan. 2009 Do-Sa

im Exerzitien-u. Bildungshaus Hofheim,
Raum Frankfurt

Teilnahmegebühr und Anmeldung

Die Teilnahmegebühr für den 12-tägigen
Jahreskurs beträgt 3720 Euro plus MwSt.,
plus Hotelkosten.

Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax
oder E-Mail. Bei Fragen zum Kurs und seiner
Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen
Sie uns unter der angegebenen Telefonnummer
an.

Lehrtrainer

KTB1: Walter Allinger



Walter Allinger (Jg. 57)
Dipl.-Betriebswirt, Dipl.-
Sozialpädagoge, DGTA-
Lehrtrainer und Lehrsupervisor im
Bereich Organisation (unter
Supervision). Weiterbildung in

Systemischer Beratung. Dozent in der Ausbildung
von Kaufleuten. Freiberuflich tätig als Supervisor,
Führungskräfteentwickler,
Organisationsentwickler und Coach.

✉ w.allinger@professio.de

KTB2: Erich Hartmann



Erich Hartmann (Jg. 54)
Dipl.-Sozialpädagoge, DGTA-
Lehrtrainer und Lehrsupervisor
für Transaktionsanalyse in den
Bereichen Psychotherapie,
Beratung und Organisation.
Weiterbildungen in Systemischer
Beratung und Hypnotherapie

nach M. Erickson. Freiberuflich tätig als
Supervisor, Organisationsentwickler,
Führungskräfteentwickler und Coach. Seit Januar
2003 Geschäftsführer der Professio Akademie.

✉ e.hartmann@professio.de

KTB3: Günther Mohr



Günther Mohr (Jg. 56)
Dipl.-Volkswirt und Dipl.-
Psychologe, Supervisor BDP,
Lehrtrainer und Lehrsupervisor
für Transaktionsanalyse im
Bereich Organisation (unter
Supervision). Erfahrungen in
der Forschung (Uni Bonn), in

einer Reha-Klinik, in der Führungskräfte-
entwicklung und im Bildungsmanagement einer
Bank. Freiberuflich tätig als Coach und
Organisationsentwickler, Buchautor.

✉ g.mohr@professio.de